

人手不足でお困りの事業主の皆様へ

『子育て中の方を「採用」してみませんか?』

子育て中の方 を あなたの職場 へ!

「なかなか採用できない」・・・とても困っている

今後、労働力人口は減少していくことから、
より採用しにくくなるのは、もはや避けられません。
一方

出産・育児・子育て等の理由で職場を離れ、
ハローワーク甲府（マザーズコーナー）に

「お仕事を探したい」と登録している方は、
約660名（R5.3月現在）

マザーズコーナー登録者の多くの方が希望する
「下記条件」もご検討いただき、
「求人のお申し込み」をお願いします。

- 就業時間：9～15時、9～16時、10～15時、10～16時
その他フルタイムなど
- 休日：土・日・祝など
- 残業：残業なし、残業はほぼ無い（少ない）など

応募者が増える「子育て中の方歓迎コメント」付記がお勧め!!

「子供の急な病気での休み相談可」「子供の学校行事等での休み相談可」「始業・終業時間や出勤日は相談可」「子育て・介護でブランクある人もお待ちしております」「お子様がいらっしゃる方の働きやすい環境作りを心がけています」など

ハローワーク甲府 マザーズコーナー
求人担当 TEL055-232-6060 43#

裏面へ

「働き方改革」促進

こんな
効果が

マザーズコーナー登録者の希望が多い

「コア時間帯」でパート社員を採用
いただくことで、

**フルタイム社員の業務負担が軽減され、
全体の業務の見直しが可能**となるなど、
より効率的な業務運営が見込めます。

事業所担当者の声

なかなか採用できず困っていましたが、
ハローワークからのアドバイスをもとに、
子育て中の方も意識した募集活動（求人提出）を
行ったところ、**応募者が4名集まり、その内3名**
の方が子育て中の方でした。

採用面接時に、子供の都合によるお休みについての
相談がありました。

「子育てコメント」を記載したことで、応募につな
がった効果はあったと思います。



さらに「くるみん認定」を受けることで

子育て中の方が働きやすい環境を整え、
厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることで、
「子育てサポート企業」としてアピールができ、
優秀な人材の確保につながります。